

Ростовская областная организация Профсоюза работников народного
образования и науки
Российской Федерации



В Е С Т Н И К

«НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ»

(В ПОМОЩЬ ПРОФСОЮЗНЫМ КАДРАМ И АКТИВУ)

Краткий обзор изменений

Ростов-на-Дону, 2016 г.

Предисловие

Уважаемые коллеги!

В соответствии с планом Года правовой культуры и в целях повышения уровня правовой грамотности профсоюзных кадров и актива, областная организация Профсоюза направляет для сведения обзор основных изменений, внесенных в действующее законодательство, вступивших или вступающих в силу в 2016-2017 гг.

Заместитель председателя –
Главный правовой инспектор труда

Л.В. Ясиновская

№ п/п	Содержание	№ стр.
1.	Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".....	5
2.	Приказ Минобрнауки России от 17.05.2016 N 577 "Об установлении профессионального праздника - Дня воспитателя и всех дошкольных работников".....	5-6
3.	Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".....	6-7
4.	Федеральный закон от 02.06.2016 N 164-ФЗ "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда".....	7
5.	Федеральный закон от 02.06.2016 N 166-ФЗ "О внесении изменений в статью 96 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".....	7-8
6.	Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644 "Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года".....	8-9
7.	Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия".....	9-10
8.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".....	10-11
9.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".....	11-12
10.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".....	12-13
11.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 312-ФЗ "О внесении изменений в статью 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".....	13
12.	Федеральный закон от 03.07.2016 N 313-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации".....	

	Федерации"	13-14
13.	Приказ Минобрнауки России от 22.06.2016 N 734 "Об утверждении Положения об организации работы по обеспечению доступа к информации о деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации"	14
14.	Указ Президента РФ от 28.07.2016 N 375 "О Южном федеральном округе"	15
15.	Постановление Правительства РФ от 04.08.2016 N 756 "О переносе выходных дней в 2017 году"	15
16.	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 30 июня 2016 г. N 436н "Об утверждении перечня заболеваний, наличие которых дает право на обучение по основным общеобразовательным программам на дому"	15
17.	Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 сентября 2016 г. N 14-2/В-899.....	20
18.	Приказ Министерства культуры РФ от 5 сентября 2016 г. N 2047 "О ведомственном знаке отличия Министерства культуры Российской Федерации, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда", и внесении изменений в приказ Министерства культуры Российской Федерации от 06.08.2012 N 837"	22
19.	Приказ Министерства сельского хозяйства РФ от 24 августа 2016 г. N 380 "О ведомственных наградах Министерства сельского хозяйства Российской Федерации"	23
20.	Приказ Федеральной службы государственной статистики от 30 августа 2016 г. N 456" О ведомственном знаке отличия Федеральной службы государственной статистики, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда".....	24
21.	Постановление Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096 "Об утверждении перечня общественно полезных услуг и критериев оценки качества их оказания"	25

**Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и
статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской
Федерации"**

Некоторые работодатели теперь обязаны применять профессиональные стандарты.

С 1 июля 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 02.05.2015 N 122-ФЗ, которым установлена обязанность применения работодателями профессиональных стандартов, если Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Также определено, что Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами РФ, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности.

Минтруд России наделен правом давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.

Уточняющие поправки также внесены в Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

**Приказ Минобрнауки России от 17.05.2016 N 577
"Об установлении профессионального праздника - Дня воспитателя
и всех дошкольных работников"
(зарегистрировано в Минюсте России 26.05.2016 N 42298)**

27 сентября объявлено профессиональным праздником - Днем воспитателя и всех дошкольных работников.

Соответствующий приказ принят Минобрнауки России. Согласно Постановлению Правительства РФ от 13.11.2013 N 1016 "Об установлении профессиональных праздников" профессиональный праздник может быть установлен по истечении не менее 15 лет со дня включения определенного вида экономической деятельности или сферы деятельности в соответствующий классификатор.

Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016 N 536
"Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени
отдыха педагогических и иных работников организаций,
осуществляющих образовательную деятельность"
(зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2016 N 42388)

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников образовательных организаций определяются в соответствии с новым приказом Минобрнауки России.

Определено, что такой режим устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, коллективным договором с учетом:

- режима деятельности организации, связанного с круглосуточным пребыванием обучающихся, пребыванием их в течение определенного времени, сезона, сменностью учебных, тренировочных занятий и другими особенностями работы организации;

- продолжительности рабочего времени или норм часов педагогической работы за ставку заработной платы, устанавливаемых в соответствии с приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 N 1601, а также продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с законодательством иным работникам по занимаемым должностям;

- объема фактической учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы) педагогических работников, определяемого в соответствии с упомянутым приказом N 1601;

- времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников иных предусмотренных квалификационными характеристиками должностных обязанностей, в том числе воспитательной, научной, творческой и исследовательской работы и пр.;

- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

Установлено, что при составлении графиков работы указанных работников перерывы в рабочем времени, составляющие более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, не допускаются, за исключением отдельных случаев.

Длительные перерывы между занятиями при составлении расписания допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

В дни недели, свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется. При этом рекомендуется при составлении расписаний занятий, планов и графиков работ правилами трудового распорядка и (или) коллективным договором предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

Признан утратившим силу приказ Минобрнауки России от 27.03.2006 N 69, которым были утверждены ранее действующие Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений.

**Федеральный закон от 02.06.2016 N 164-ФЗ
"О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О
минимальном размере оплаты труда"**

С 1 июля 2016 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составил 7 500 рублей в месяц.

В целях поэтапного доведения минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения (за IV квартал 2015 года - 10187 рублей) размер МРОТ повышен почти на 21 процент (с 1 января 2016 года МРОТ составлял 6204 руб.).

**Федеральный закон от 02.06.2016 N 166-ФЗ
"О внесении изменений в статью 96 Федерального закона "Об
образовании в Российской Федерации"**

Перечень организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию образовательных программ, будет формироваться в порядке, установленном Правительством РФ, с 1 января 2017 года.

Уточнено, что работодатели, их объединения, а также уполномоченные ими организации вправе проводить профессионально-общественную аккредитацию:

- основных профессиональных образовательных программ;
- основных программ профессионального обучения;
- дополнительных профессиональных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

Профессионально-общественная аккредитация представляет собой признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших образовательные программы в конкретной образовательной организации, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

Установлено, что организации, которые проводят такую аккредитацию, обеспечивают открытость и доступность информации о ее проведении и результатах, в том числе посредством размещения указанной информации на своих официальных сайтах.

Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016 N 644
"Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года"
(зарегистрировано в Минюсте России 15.06.2016 N 42532)

Утверждены новые правила предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

Право на получение такого отпуска предусмотрено Трудовым кодексом РФ (ст. 335), согласно которому педагогические работники имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы.

Новыми правилами уточнено, что такое право распространяется на работников, замещающих должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 N 678), то есть педагогические работники, которые по должности относятся к профессорско-преподавательскому составу или к иным педагогическим работникам, руководителям образовательных организаций такое право не предоставлено.

Кроме того, уточнен порядок исчисления стажа непрерывной педагогической работы при получении такого отпуска.

В соответствии с новыми правилами при предоставлении отпуска сроком до одного года учитывается:

1) Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. При этом периоды фактически проработанного времени суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением и поступлением на работу (либо после увольнения из органов власти в сфере образования, при условии, что работе в

указанных органах предшествовала педагогическая работа) составляет не более трех месяцев;

2) Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

3) Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания образовательной организации и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

Определено также, что продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску и другие вопросы определяются коллективным договором, а не уставом образовательного учреждения, как это было ранее.

Признан утратившим силу Приказ Минобрнауки России от 07.12.2000 N 3570, которым был утвержден ранее действовавший порядок предоставления такого отпуска педагогическим работникам образовательных учреждений, учредителем которых являлось Минобрнауки России или в отношении которых Минобрнауки России осуществляло полномочия учредителя.

Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578

"О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководящими деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия"

Утвержден порядок учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда."

"С 1 июля 2016 года вступили в силу изменения статьи 7 Федерального закона "О ветеранах", внесенные Федеральным законом от 29.12.2015 N 388-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости".

В соответствии с пунктом 1.1 указанной статьи Федерального закона принято Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 N 578, которым утверждено положение, устанавливающее порядок учреждения

ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия.

В целях уточнения понятия ведомственных знаков отличия, являющихся основанием для присвоения звания "Ветеран труда", предусматривается, что к указанным знакам относятся знаки, которые вручаются за продолжительную работу (службу) в соответствующей сфере деятельности (отрасли) не менее 15 лет гражданам, имеющим заслуги в труде (службе).

Федеральный орган исполнительной власти вправе учредить один знак отличия, вид знака отличия определяется указанным органом власти самостоятельно с учетом требований утвержденного Положения.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ

"О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда"

Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда.

3 октября 2016 года вступает в силу Федеральный закон от 03.07.2016 N 272-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда".

В соответствии с указанным Федеральным законом увеличен штраф за задержку зарплаты и иных выплат, причитающихся работнику. Статья 5.27 КоАП РФ дополнена положением, в соответствии с которым за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, предусмотрен, в том числе, штраф в следующих размерах: на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей, при повторном привлечении к ответственности – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей. Возможна также дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц – от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (повторно – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей).

Изменения, внесенные указанным Федеральным законом в Трудовой кодекс РФ (ТК РФ), связаны, в первую очередь с датой выплаты заработной платы, которая с 3 октября 2016 г. должна определяться конкретной датой не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она

начислена. Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня (статья 136 ТК РФ).

Кроме того, в Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок зарплаты и (или) других сумм, причитающихся работнику, размер компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Увеличение размера денежной компенсации может быть предусмотрено условиями коллективного либо трудового договора или локальным нормативным актом. Работодатель обязан ее выплатить независимо от наличия его вины (статья 236 ТК РФ).

Еще одно важное изменение в Трудовом кодексе РФ касается сроков исковой давности по трудовым спорам.

Согласно части 1 статьи 392 ТК РФ работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора (за исключением спора об увольнении) в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

Если срок обращения в суд пропущен по уважительным причинам, он может быть восстановлен судом (ч. 3 ст. 392 ТК РФ).

С 3 октября 2016 г. по индивидуальным трудовым спорам о невыплате или неполной выплате зарплаты и других сумм, причитающихся работнику (в том числе при увольнении), он вправе обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока их выплаты (ч. 2 ст. 392 ТК РФ).

Федеральный закон от 03.07.2016 N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"

Подтверждать соответствие установленным квалификационным требованиям будут специальные центры оценки квалификаций.

Принят закон, регулирующий проведение независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

Независимая оценка квалификации представляет собой процедуру подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным законодательством, проведенную центром оценки квалификаций. Закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации, а также определяет

правовое положение, права и обязанности участников такой оценки. Закон не применяется в отношении государственных служащих.

Независимая оценка квалификации проводится в форме профессионального экзамена центром оценки квалификаций в порядке, установленном Правительством РФ. Экзамен проводится по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

Для прохождения экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа, а также иные документы, необходимые для прохождения экзамена по соответствующей квалификации. По итогам экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена - заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя. Сведения о выданных свидетельствах о квалификации вносятся национальным агентством развития квалификаций в реестр.

Координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти, объединений работодателей, профессиональных союзов, образовательных, научных и других организаций в сфере независимой оценки квалификации осуществляет национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, в состав которого входят представители соответствующих органов и организаций. По решению национального совета для проведения независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности в целях развития системы независимой оценки квалификации на общероссийском уровне создается совет по профессиональным квалификациям. Организационную, методическую, экспертно-аналитическую поддержку деятельности национального совета, советов по профессиональным квалификациям и центров оценки квалификаций обеспечивает Национальное агентство развития квалификаций - автономная некоммерческая организация, в состав учредителей которой входят общероссийские объединения работодателей и профсоюзов и уполномоченные федеральные органы исполнительной власти.

Закон вступает в силу с 1 января 2017 года.

Федеральный закон от 03.07.2016 N 239-ФЗ
"О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в
связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке
квалификации"

В Трудовом кодексе закреплены гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на прохождение независимой оценки квалификации.

С 1 января 2017 года вступают в силу изменения положений статей 187, 196 и 197 Трудового кодекса РФ, внесенные Федеральным законом от 03.07.2016 N 239-ФЗ в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке квалификации".

Поправками определено, что при направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. При этом работникам, направляемым с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

**Федеральный закон от 03.07.2016 N 312-ФЗ
"О внесении изменений в статью 36 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"**

Государственная социальная стипендия с 1 января 2017 года будет выплачиваться студентам, получившим государственную социальную помощь.

Уточнены категории получателей государственной социальной стипендии.

В настоящее время такая стипендия назначается студентам, имеющим право на получение государственной социальной помощи.

С указанной даты, в соответствии с поправками в Закон об образовании, такая стипендия будет назначаться студентам со дня представления в образовательную организацию документа, подтверждающего назначение государственной социальной помощи, на один год со дня её назначения.

**Федеральный закон от 03.07.2016 N 313-ФЗ
"О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации"**

Образовательные организации при реализации образовательных программ должны обеспечивать наблюдение за состоянием здоровья обучающихся.

Такое положение установлено новыми поправками в закон об образовании.

Определено, что охрана здоровья обучающихся включает в себя в том числе обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи.

Первичная медико-санитарная помощь оказывается обучающимся медицинскими организациями, а также образовательными организациями, осуществляющими медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья.

Оказание первичной медико-санитарной помощи обучающимся в образовательных организациях, реализующих основные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, программы бакалавриата, программы специалитета, программы магистратуры, дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области физической культуры и спорта и дополнительные предпрофессиональные образовательные программы в области искусств, осуществляется в образовательной организации либо в случаях, установленных органами государственной власти субъектов РФ, в медицинской организации.

Приказ Минобрнауки России от 22.06.2016 N 734
"Об утверждении Положения об организации работы по
обеспечению доступа к информации о деятельности Министерства
образования и науки Российской Федерации"
(зарегистрировано в Минюсте России 20.07.2016 N 42908)

Утверждено положение об организации работы по обеспечению доступа к информации о деятельности Минобрнауки России.

Положением, в частности, определено, что заинтересованным лицам предоставляются ответы на запросы, поступающие в электронной и письменной форме (в том числе по адресу info@mon.gov.ru), а также в устной форме во время личного приема граждан заместителями Министра образования и науки РФ и руководителями структурных подразделений Министерства или по телефону справочных служб Министерства.

Действие положения не распространяется на:

- порядок рассмотрения Минобрнауки России обращений граждан;
- порядок предоставления Минобрнауки России в иные государственные органы информации о своей деятельности в связи с осуществлением своих полномочий;
- порядок получения информации заявителями по вопросам предоставления государственной услуги, сведений о ходе предоставления указанных услуг, в том числе с использованием Единого портала госуслуг.

**Указ Президента РФ от 28.07.2016 N 375
"О Южном федеральном округе"**

Южный федеральный округ и Крымский федеральный округ преобразованы в Южный федеральный округ.

Таким образом, в состав Южного федерального округа входят: Республика Адыгея (Адыгея), Республика Калмыкия, Республика Крым, Краснодарский край, Астраханская область, Волгоградская область, Ростовская область, г. Севастополь.

**Постановление Правительства РФ от 04.08.2016 N 756
"О переносе выходных дней в 2017 году"**

Правительство РФ утвердило праздничные дни на 2017 год: новогодние каникулы продлятся с 31 декабря по 8 января.

Согласно подписанному Постановлению Правительства РФ в 2017 году переносятся выходные дни с воскресенья 1 января на пятницу 24 февраля и с субботы 7 января на понедельник 8 мая.

Таким образом, в следующем году россияне будут отдыхать:

- в новогодние каникулы девять дней - с 31 декабря 2016 года по 8 января 2017 года;
- в феврале четыре дня - с 23 по 26 февраля;
- в марте один праздничный день - 8 марта;
- в майские праздники - с 29 апреля по 1 мая и с 6 мая по 9 мая;
- в июне три дня - 10, 11 и 12 июня;
- в ноябре три дня - с 4 по 6 ноября.

**Приказ Министерства здравоохранения РФ от 30 июня 2016 г. N 436н
"Об утверждении перечня заболеваний, наличие которых дает право на обучение по основным общеобразовательным программам на дому"**

В соответствии с пунктом 5.2.88(1) Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 608 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3526; 2013, N 16, ст. 1970; N 20, ст. 2477; N 22, ст. 2812; N 33, ст. 4386; N 45, ст. 5822; 2014, N 12, ст. 1296; N 26, ст. 3577; N 30, ст. 4307; N 37, ст. 4969; 2015, N 2, ст. 491; N 12, ст. 1763; N 23, ст. 3333; 2016, N 2, ст. 325; N 9, ст. 1268) приказываю:

Утвердить прилагаемый перечень заболеваний, наличие которых дает право на обучение по основным общеобразовательным программам на дому.

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 июля 2016 г.
Регистрационный N 42916

**Перечень
заболеваний, наличие которых дает право на обучение
по основным общеобразовательным программам на дому
(утв. приказом Министерства здравоохранения РФ от 30 июня 2016 г.
N 436н)**

N п/п	Код по МКБ 10*	Нозологические единицы	Особенности течения заболевания, требующие обучения на дому (форма, стадия, фаза, степень тяжести заболевания, течение заболевания, осложнения, терапия)
Новообразования			
1.	C00-C97	Злокачественные новообразования	В условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и (или) нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата; состояние после трансплантации
Болезни крови кроветворных органов и отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм			
2.	D60-D61	Апластические анемии	В условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и (или) нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата; состояние после трансплантации костного мозга
3.	D66-D67	Нарушение свертываемости крови	Тяжелой степени
4.	D69	Пурпура и другие геморрагические состояния	Тяжелой степени и (или) в условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата
5.	D89	Отдельные нарушения, вовлекающие иммунный механизм	
Болезни эндокринной системы			
6.	E10	Сахарный диабет I типа	Тяжелой степени
Психические расстройства и расстройства поведения			

7.	F06.6	Органическое эмоционально лабильное (астеническое) расстройство	Со стойкими значительными неконтролируемыми нарушениями поведения, но не представляющими опасность для себя и (или) окружающих, на фоне фармакорезистентности или длительного подбора терапии (более 1 месяца)
8.	F07	Расстройства личности и поведения вследствие болезни повреждения и дисфункции головного мозга	
9.	F20-F29	Шизофрения, шизотипические и бредовые расстройства	
10.	F30-F39	Расстройства настроения (аффективные расстройства)	
11.	F70- F79	Умственная отсталость	
12.	F84	Общие расстройства психологического развития	Тяжелой степени, со стойкими значительными неконтролируемыми нарушениями поведения, но не представляющими опасность для себя и (или) окружающих, на фоне фармакорезистентности или длительного подбора терапии (более 1 месяца)
13.	F90.1	Гиперкинетическое расстройство поведения	
14.	F95.2	Комбинирование вокализмов и множественных моторных тиков (синдром де ла Туретта)	
15.	F98.1	Энкопрез неорганической природы	Тяжелой степени, исключается каломазание
16.	F98.8	Другие уточненные эмоциональные расстройства и расстройства поведения с началом, обычно приходящимся на детский возраст	Тяжелой степени, со стойкими значительными неконтролируемыми нарушениями поведения, но не представляющими опасность для себя и (или) окружающих, на фоне фармакорезистентности или длительного подбора терапии (более 1 месяца)
Болезни нервной системы			
17.	G12	Спинальная мышечная атрофия и родственные синдромы	Тяжелые двигательные нарушения, затрудняющие нахождение и (или) передвижение на инвалидной коляске
18.	G24.1	Идиопатическая семейная дистония	Тяжелой степени, на фоне фармакорезистентности или подбора терапии (более 1 месяца)
19.	G24.2	Идиопатическая несемейная дистония	
20.	G25.3	Миоклонус	
21.	G25.4	Хорея, вызванная лекарственным средством	
22.	G25.5	Другие виды хорей	
23.	G25.8	Другие уточненные экстрапирамидные и двигательные нарушения	

24.	G31.8	Другие уточненные дегенеративные болезни нервной системы	В условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и (или) нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата; тяжелые двигательные нарушения, затрудняющие нахождение и/или передвижение на инвалидной коляске
25.	G35-G37	Демиелинизирующие болезни центральной нервной системы	
26.	G40	Эпилепсия	Эпилепсия, сопровождающаяся частыми (более 4 раз в месяц) дневными генерализованными вторичногенерализованными и (или) приступами, в том числе с риском развития эпилептического статуса, на фоне фармакорезистентности или длительного подбора противосудорожной терапии (более 1 месяца)
27.	G43	Мигрень	Тяжелая форма мигрени (долговременные приступы с выраженными сопутствующими проявлениями, перерывы между приступами - несколько дней)
28.	G71.0	Мышечная дистрофия	Тяжелые двигательные нарушения, затрудняющие нахождение и (или) передвижение на инвалидной коляске
29.	G71.2	Врожденные миопатии	
30.	G71.3	Митохондриальная миопатия, не классифицированная в других рубриках	
31.	G71.8	Другие первичные поражения мышц	
32.	G72.8	Другие уточненные миопатии	
33.	G80	Детский церебральный паралич	
34.	G82	Параплегия и тетраплегия	
Болезни глаза и его придаточного аппарата			
35.	H16	Кератит	Часто рецидивирующий, вялотекущий и (или) в условиях длительного применения
36.	H20.1	Хронический иридоциклит	
37.	H30	Хориоретинальное воспаление	иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и (или) нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата
38.	H46	Неврит зрительного нерва	
39.	H33	Отслойка и разрывы сетчатки	В течение 1 года после хирургического лечения
40.	H40.3 - H40.6	Глаукомы	Терминальная стадия

	Q15.0	Врожденная глаукома	
Болезни системы кровообращения			
41.	150	Сердечная недостаточность	Стадии II, III
Болезни органов дыхания			
42.	J43	Эмфизема	Тяжелой степени; состояние после трансплантации легкого
43.	J44	Другая хроническая обструктивная легочная болезнь	
44.	J96.1	Хроническая респираторная недостаточность	II, III степени тяжести
Болезни органов пищеварения			
45.	K50-K52	Неинфекционный энтерит и колит	Тяжелой степени с частым рецидивирующим течением
46.	K72.1	Хроническая печеночная недостаточность	Тяжелой степени
47.	K74	Фиброз и цирроз печени	Состояние после трансплантации печени
Болезни кожи			
48.	L10-L14	Буллезные нарушения	Тяжелой степени
49.	L20-L30	Дерматит и экзема	Тяжелой степени и (или) в условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и (или) нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата
Болезни костно-мышечной системы и соединительной ткани			
50.	M05-M14	Воспалительные полиартропатии	Тяжелой степени и (или) в условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата
51.	M24	Другие поражения суставов	Состояния после хирургического лечения на суставах, требующие длительной (более 1 месяца) иммобилизации в гипсовой повязке таза и (или) нижних конечностей
52.	M30-M36	Системные поражения соединительной ткани	В условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и (или) нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата
53.	M91.1	Юношеский остеохондроз	После хирургического лечения и

		головки бедренной кости (Легга-Калве-Пертеса)	требующий иммобилизации в гипсовой повязке (более 1 месяца), затрудняющей нахождение и (или) передвижение на инвалидной коляске
Болезни мочеполовой сферы			
54.	N01-N08	Гломерулярные болезни	Тяжелой степени и (или) в условиях длительного применения иммуносупрессивной терапии (более 1 месяца) при наличии побочных действий и нежелательных реакций, связанных с применением лекарственного препарата; состояние после трансплантации почки
55.	N10-N16	Тубулоинтерстициальные болезни почек	Тяжелой степени, осложненное течение; состояние после трансплантации почки
56.	N18	Хроническая почечная недостаточность	Тяжелой степени
Последствия травм			
57.	T90	Последствия травм головы	Осложненные наличием дефекта костей свода черепа, требующего хирургического лечения (пластика костей свода черепа), или осложненные носительством трахеостомической канюли
58.	T91	Последствия травм шеи и туловища	Требующие длительной иммобилизации в гипсовой повязке (более 1 месяца), затрудняющей нахождение и (или) передвижение на инвалидной коляске
59.	T93	Последствия травм нижней конечности	
60.	T94.0	Последствия травм, захватывающих несколько областей тела	

* Международная статистическая классификация болезней и проблем, связанных со здоровьем, 10-го пересмотра.

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 сентября 2016 г. N 14-2/В-899

Вопрос: Работница ушла в очередной отпуск перед отпуском по беременности и родам до 20.07.16. Потом она принесла больничный по беременности и родам с 18.07.16 г. и заявление о переносе трех дней (которые приходились на 18-19-20 июля) отпуска на период после выхода из отпуска по уходу за ребенком.

Согласно статье 124 Трудового кодекса РФ перенос отпуска возможен, только если во время ежегодного оплачиваемого отпуска возникла временная нетрудоспособность. При этом больничный лист по беременности и родам не является временной нетрудоспособностью.

На каком основании работодатель может перенести недогулянные дни отпуска? И можно ли их перенести на период после выхода из отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком? Как сформулировать приказ о переносе дней ежегодного оплачиваемого отпуска, какое указать основание?

Ответ: Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо <...>, и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме от 29 июля 2016 г. N 55, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

Условия и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работникам, работающим по трудовому договору в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, регулируется главой 19 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс).

В соответствии со статьей 114 Кодекса работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Согласно статье 255 Кодекса женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

В силу части первой статьи 124 Кодекса ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае временной нетрудоспособности работника.

Таким образом, в случае наступления страхового случая в период нахождения работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, выданный ему на этот период листок нетрудоспособности подлежит оплате в общеустановленном порядке.

На основании пункта 8 статьи 6 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованному лицу за все календарные дни, включая выходные и праздничные дни, приходящиеся на период временной нетрудоспособности.

В случае, если дата начала отпуска по беременности и родам приходится на период пребывания работника в ежегодном оплачиваемом отпуске, то ежегодный отпуск должен быть либо продлен на число календарных дней нетрудоспособности работника, либо перенесен на другой срок.

Основанием для продления или перенесения ежегодного оплачиваемого отпуска будет являться заявление работницы и листок нетрудоспособности.

В случае продления ежегодного оплачиваемого отпуска на число календарных дней отпуска по беременности и родам, ежегодный отпуск должен быть предоставлен непосредственно после окончания отпуска по беременности и родам и до начала отпуска

по уходу за ребенком, поскольку нахождение работника одновременно в двух отпусках, предоставляемых по разным основаниям, законодательством не предусмотрено.

При продлении ежегодного оплачиваемого отпуска на число дней отпуска по беременности и родам количество фактически использованных дней отпуска будет соответствовать количеству оплаченных дней.

При переносе ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок, срок предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска определяется работодателем с учетом пожеланий работника.

При этом в случае переноса ежегодного оплачиваемого отпуска на другой срок количество фактически использованных работником дней отпуска не будет соответствовать количеству дней отпуска оплаченных работодателем. В этом случае производится перерасчет отпускных.

Директор департамента
оплаты труда, трудовых
отношений и социального
партнерства Минтруда России

М.С. Маслова

**Приказ Министерства культуры РФ от 5 сентября 2016 г. N 2047
"О ведомственном знаке отличия Министерства культуры Российской
Федерации, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда", и
внесении изменений в приказ Министерства культуры Российской
Федерации от 06.08.2012 N 837"**

В соответствии с пунктом 6.3 Положения о Министерстве культуры Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 20 июля 2011 г. N 590 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, N 31, ст. 4758; 2013, N 45, ст. 5822; 2016, N 28, ст. 4741), подпунктом "а" пункта 2 постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4479), и в целях поощрения работников сферы культуры за заслуги в области культуры, искусства, кинематографии, историко-культурного наследия, туристической индустрии, а также за эффективную государственную гражданскую службу и высокие достижения в установленной сфере деятельности, приказываю:

1. Учредить ведомственный знак отличия Министерства культуры Российской Федерации, дающий право на присвоение звания "Ветеран труда" - Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации.

2. Внести изменения в приказ Министерства культуры Российской Федерации от 6 августа 2012 г. N 837 "Об учреждении ведомственных наград Министерства культуры Российской Федерации" (зарегистрирован Минюстом России 13.09.2012, регистрационный N 25454), с изменениями, внесенными приказом Минкультуры России от 13 августа 2013 г. N 1135 (зарегистрирован Минюстом России 23.09.2013, регистрационный N 29999) согласно приложению к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

В.Р. Мединский

Зарегистрировано в Минюсте РФ 21 сентября 2016 г.
Регистрационный N 43749

**Приказ Министерства сельского хозяйства РФ от 24 августа 2016 г.
N 380
"О ведомственных наградах Министерства сельского хозяйства
Российской Федерации"**

В соответствии с Положением о Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 12 июня 2008 г. N 450 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 25, ст. 2983, N 32, ст. 3791, N 42, ст. 4825, N 46, ст. 5337, 2009, N 1, ст. 150, N 3, ст. 378, N 6, ст. 738, N 9, ст. 1119, ст. 1121, N 27, ст. 3364, N 33, ст. 4088, 2010, N 4, ст. 394, N 5, ст. 538, N 16, ст. 1917, N 23, ст. 2833, N 26, ст. 3350, N 31, ст. 4251, ст. 4262, N 32, ст. 4330, N 40, ст. 5068, 2011, N 6, ст. 888, N 7, ст. 983, N 12, ст. 1652, N 14, ст. 1935, N 18, ст. 2649, N 22, ст. 3179, N 36, ст. 5154, 2012, N 28, ст. 3900, N 32, ст. 4561, N 37, ст. 5001, 2013, N 10, ст. 1038, N 29, ст. 3969, N 33, ст. 4386, N 45, ст. 5822, 2014, N 4, ст. 382, N 10, ст. 1035, N 12, ст. 1297, N 28, ст. 4068, 2015, N 2, ст. 491, N 11, ст. 1611, N 26, ст. 3900, N 35, ст. 4981, N 38, ст. 5297, N 47, ст. 6603, 2016, N 2, ст. 325, N 28, ст. 4741, N 33, ст. 5188), постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4479), и в целях поощрения лиц, работающих в сфере сельского хозяйства, приказываю:

1. Учредить ведомственные награды Министерства сельского хозяйства Российской Федерации согласно приложению N 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить:

Положение о Почетной грамоте Министерства сельского хозяйства Российской Федерации - ведомственном знаке отличия, дающим право на присвоение звания "Ветеран труда", согласно приложению N 2 к настоящему приказу;

Положение о медали "За вклад в развитие агропромышленного комплекса России" согласно приложению N 3 к настоящему приказу;

Положение о звании "Почетный работник агропромышленного комплекса России" согласно приложению N 4 к настоящему приказу;

Положение о Благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации согласно приложению N 5 к настоящему приказу;

Форму представления к награждению Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации - ведомственным знаком отличия, дающим право на присвоение звания "Ветеран труда", согласно приложению N 6 к настоящему приказу.

3. Признать утратившими силу:

- приказ Минсельхоза России от 13 февраля 2009 г. N 62 "Об учреждении ведомственных наград Министерства сельского хозяйства Российской Федерации" (зарегистрирован

Министерством юстиции Российской Федерации 26 марта 2009 г., регистрационный N 13596);

- приказ Минсельхоза России от 15 июля 2009 г. N 276. "О внесении изменений в приказ Минсельхоза России от 13 февраля 2009 г. N 62" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 6 августа 2009 г., регистрационный N 14494).

Министр

А.Н. Ткачев

Зарегистрировано в Минюсте РФ 14 сентября 2016 г.

Регистрационный N 43662

Приказ Федеральной службы государственной статистики от 30 августа 2016 г. N 456

"О ведомственном знаке отличия Федеральной службы государственной статистики, дающем право на присвоение звания "Ветеран труда"

В соответствии со [статьей 7](#) Федерального закона от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, N 3, ст. 168; 2004, N 35, ст. 3607; 2005, N 52, ст. 5576; 2016, N 1, ст. 8), [подпунктом 6.8](#) Положения о Федеральной службе государственной статистики, утверждённого [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. N 420 "О Федеральной службе государственной статистики" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 23, ст. 2710; N 46, ст. 5337; 2009, N 6, ст. 738; 2010, N 26, ст. 3350; 2011, N 6, ст. 888; N 14, ст. 1935; 2012, N 5, ст. 607; N 26, ст. 3520; 2013, N 16, ст. 1965; N 39, ст. 4993; N 45, ст. 5822; 2015, N 2, ст. 491, N 33, ст. 4830; 2016, N 28 ст. 4741) и во исполнение [пункта 2](#) постановления Правительства Российской Федерации от 25 июня 2016 г. N 578 "О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания "Ветеран труда", федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2016, N 27, ст. 4479), приказываю:

1. Учредить ведомственный знак отличия Федеральной службы государственной статистики, дающий право на присвоение звания "Ветеран труда" - почётное звание "Почётный работник государственной статистики".
2. Утвердить Положение о почётном звании "Почётный работник государственной статистики" согласно [приложению](#).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

А.Е. Суринов

Зарегистрировано в Минюсте РФ 19 сентября 2016 г.

Регистрационный N 43702

**Постановление Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096
"Об утверждении перечня общественно полезных услуг и критериев
оценки качества их оказания"**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 8 августа 2016 г. N 398 "Об утверждении приоритетных направлений деятельности в сфере оказания общественно полезных услуг" Правительство Российской Федерации постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:
перечень общественно полезных услуг;
критерии оценки качества оказания общественно полезных услуг.
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2017 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

Д. Медведев

**Перечень
общественно полезных услуг***
(утв. постановлением Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096)

1. Предоставление социального обслуживания в форме на дому*.
2. Предоставление социального обслуживания в стационарной форме*.
3. Предоставление социального обслуживания в полустационарной форме*.
4. Социально-трудовые услуги, направленные на оказание содействия в вопросах трудоустройства и в решении вопросов, связанных с трудовой адаптацией молодежи, матерей с детьми, инвалидов, граждан пожилого возраста, лиц, освободившихся из мест лишения свободы:
оказание содействия молодежи в вопросах трудоустройства, социальной реабилитации, трудоустройство несовершеннолетних граждан*;
содействие трудоустройству граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы*;
организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования*;
организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест*;
психологическая поддержка безработных граждан*;
социальная адаптация безработных граждан на рынке труда*;
оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) рабочие места*;
организация сопровождения при содействии занятости инвалидов и самозанятости инвалидов.

5. Услуги, предусматривающие реабилитацию и социальную адаптацию инвалидов, социальное сопровождение семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья:

оказание информационно-справочной поддержки гражданам по вопросам инвалидности, социальной защиты, медико-социальной экспертизы и реабилитации, абилитации инвалидов, в том числе женщин-инвалидов, девочек-инвалидов, а также пострадавших в результате чрезвычайных обстоятельств*;

проведение реабилитации или абилитации инвалидов при сложном и атипичном протезировании и ортезировании в стационарных условиях*;

проведение социально-средовой реабилитации или абилитации инвалидов*;

проведение социально-психологической реабилитации или абилитации инвалидов в амбулаторных условиях*;

проведение социокультурной реабилитации или абилитации инвалидов*;

проведение социально-бытовой адаптации*.

6. Услуги по оказанию социальной помощи детям, инвалидам, гражданам пожилого возраста, лицам, находящимся в трудной жизненной ситуации, в том числе пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф, социальных, национальных, религиозных конфликтов, беженцам и вынужденным переселенцам, а также по их социальному сопровождению:

содействие в получении питания в месте временного размещения лицам, признанным беженцами в соответствии с Федеральным законом "О беженцах";

содействие в направлении на профессиональное обучение в центре временного размещения или в трудоустройстве;

содействие в предоставлении жизненно необходимых товаров малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан, указанным в Федеральном законе "О государственной социальной помощи";

содействие во временном отселении в безопасные районы с обязательным предоставлением стационарных или временных жилых помещений;

содействие в предоставлении бесплатной юридической помощи;

оказание медицинской (в том числе психиатрической), социальной и психолого-педагогической помощи детям, находящимся в трудной жизненной ситуации*;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников*.

7. Участие в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних:

проведение индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и их семьями с учетом анализа причин и условий, способствующих самовольным уходам несовершеннолетних из семей;

оказание содействия в организации поиска несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций и иных организаций;
организация оказания психологической и социальной помощи и реабилитации несовершеннолетних, самовольно ушедших из семей, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций и иных организаций;
содействие в получении медицинской помощи несовершеннолетними, самовольно ушедшими из семей, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательных организаций и иных организаций;
вовлечение несовершеннолетних, учитываемых образовательными организациями, подразделениями по делам несовершеннолетних органов внутренних дел, в социально значимую деятельность.

8. Услуги по профилактике социального сиротства, включая психолого-педагогическое и социальное сопровождение семей для предотвращения отказа от новорожденного ребенка, сокращения случаев лишения родительских прав в части консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи родителям детей и профилактики отказа родителей от воспитания своих детей, ограничения их в родительских правах, лишения их родительских прав, а также в целях обеспечения возможности восстановления родителей в родительских правах или отмены ограничения родительских прав.

9. Услуги, направленные на социальную адаптацию и семейное устройство детей, оставшихся без попечения родителей:

содействие устройству детей на воспитание в семью*;

подготовка граждан, выразивших желание принять детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на семейные формы устройства*;

оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам, усыновившим (удочерившим) или принявшим под опеку (попечительство) ребенка*;

оказание консультативной, психологической, педагогической, юридической, социальной и иной помощи лицам из числа детей, завершивших пребывание в организации для детей-сирот*;

психолого-медико-педагогическая реабилитация детей*;

защита прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей*;

выявление несовершеннолетних граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства*.

10. Оказание помощи семье в воспитании детей:

формирование позитивных интересов (в том числе в сфере досуга);

организация и проведение культурно-массовых мероприятий*;

осуществление экскурсионного обслуживания*;

показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок)*;

показ (организация показа) концертов и концертных программ*.

11. Услуги по организации отдыха и оздоровления детей, в том числе детей с ограниченными возможностями здоровья и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в том числе организация деятельности специализированных (профильных) лагерей:

организация отдыха детей и молодежи*;

санаторно-курортное лечение*.

12. Услуги в сфере дошкольного и общего образования, дополнительного образования детей:

реализация дополнительных общеразвивающих программ*;

реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств*;

реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта*;

психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников*;

организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у обучающихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследовательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности*;

присмотр и уход*.

13. Услуги по психолого-педагогическому консультированию, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитию и социальной адаптации:

психолого-педагогическое консультирование обучающихся, их родителей (законных представителей) и педагогических работников*;

реализация основных общеобразовательных программ среднего общего образования*;

психолого-медико-педагогическое обследование детей*.

14. Услуги в сфере дополнительного образования граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе услуги обучения навыкам компьютерной грамотности.

15. Услуги в сфере дополнительного образования сотрудников и добровольцев социально ориентированных некоммерческих организаций, направленного на повышение качества предоставления услуг такими организациями.

16. Услуги по профилактике социально значимых заболеваний, курения, алкоголизма, наркомании, включая просвещение и информирование граждан о факторах риска для их здоровья, формирование мотивации к ведению здорового образа жизни:

работы по профилактике неинфекционных заболеваний, формированию здорового образа жизни и санитарно-гигиеническому просвещению населения*;

профилактика незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ, наркомании*;

организация и проведение консультативных, методических, профилактических и противоэпидемических мероприятий по предупреждению распространения ВИЧ-инфекций*.

17. Услуги, предусматривающие медико-социальное сопровождение лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, и лиц, нуждающихся в медицинской паллиативной помощи, включая организацию оказания медицинской паллиативной помощи и содействие в ее получении:

патронаж семей, имеющих лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, организация обучающих мероприятий для членов семей лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, по вопросам принципов ухода, психологической поддержки и другое;

организация групп психологической поддержки и социальной адаптации для лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями, и их семей, а также семей, переживших утрату;

проведение мероприятий по адаптации помещений жилых домов для маломобильных граждан, страдающих тяжелыми заболеваниями;

привлечение и обучение волонтеров работе с лицами, страдающими тяжелыми заболеваниями, координация работы волонтеров;

подготовка и выпуск буклетов, брошюр и других печатных изданий по вопросам медико-социального сопровождения лиц, страдающих тяжелыми заболеваниями (осуществление ухода, оказание санитарно-гигиенических услуг), организация горячей линии (телефона доверия) по вопросам оказания помощи лицам, страдающим тяжелыми заболеваниями, и их семей, а также семей, переживших утрату;

организация и проведение культурно-массовых мероприятий*;

показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок)*;

показ (организация показа) концертов и концертных программ*;

паллиативная медицинская помощь*.

18. Услуги, направленные на медико-социальную реабилитацию лиц с алкогольной, наркотической или иной токсической зависимостью:

медицинская реабилитация при заболеваниях, не входящих в базовую программу обязательного медицинского страхования*;

услуги по социальной трудовой реинтеграции лиц, осуществлявших незаконное потребление наркотических средств и психотропных веществ, страдавших алкоголизмом.

19. Услуги в области физической культуры и массового спорта:

спортивная подготовка по спорту глухих*;

спортивная подготовка по спорту лиц с интеллектуальными нарушениями*;

спортивная подготовка по спорту лиц с поражением опорно-двигательного аппарата*;

спортивная подготовка по спорту слепых*;

спортивная подготовка по футболу лиц с заболеванием церебральным параличом*;

пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни*;
проведение занятий физкультурно-спортивной направленности по месту проживания граждан*;
организация и проведение официальных спортивных мероприятий*;
участие в организации официальных спортивных мероприятий*;
организация и проведение официальных физкультурных (физкультурно-оздоровительных) мероприятий*;
обеспечение доступа к спортивным объектам*;
организация развития национальных видов спорта*;
организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (за исключением тестирования выполнения нормативов испытаний комплекса ГТО)*;
организация и проведение мероприятий по военно-прикладным видам спорта*;
организация и проведение мероприятий по служебно-прикладным видам спорта*;
организация и проведение всероссийских смотров физической подготовки граждан допризывного и призывного возрастов к военной службе*;
организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения*;
организация и обеспечение экспериментальной и инновационной деятельности в области физической культуры и спорта*.

20. Услуги по сбору, обобщению и анализу информации о качестве оказания услуг организациями культуры, социального обслуживания, медицинскими организациями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, осуществляемые организацией-оператором в соответствии с Федеральным законом "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования" в части популяризации системы независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования и возможности участия в ней потребителей услуг, вовлечение граждан в независимую оценку.

* При оказании услуг, включенных в перечень общественно полезных услуг, являющихся государственными (муниципальными) услугами, применяется их детализация, соответствующая содержанию таких услуг, включенных в базовый (отраслевой) перечень государственных и муниципальных услуг и работ.

**Критерии оценки качества оказания общественно полезных услуг
(утв. постановлением Правительства РФ от 27 октября 2016 г. N 1096)**

1. Соответствие общественно полезной услуги установленным нормативными правовыми актами Российской Федерации требованиям к ее содержанию (объем, сроки, качество предоставления).
 2. Наличие у лиц, непосредственно задействованных в исполнении общественно полезной услуги (в том числе работников некоммерческой организации - исполнителя общественно полезных услуг (далее - некоммерческая организация) и работников, привлеченных по договорам гражданско-правового характера), необходимой квалификации (в том числе профессионального образования, опыта работы в соответствующей сфере), достаточность количества таких лиц.
 3. Удовлетворенность получателей общественно полезных услуг качеством их оказания (отсутствие жалоб на действия (бездействие) и (или) решения некоммерческой организации, связанные с оказанием ею общественно полезных услуг, признанных обоснованными судом, органами государственного контроля (надзора) и муниципального надзора, иными государственными органами в соответствии с их компетенцией в течение 2 лет, предшествующих подаче заявления о включении в формируемый реестр некоммерческих организаций).
 4. Открытость и доступность информации о некоммерческой организации.
 5. Отсутствие некоммерческой организации в реестре недобросовестных поставщиков по результатам оказания услуги в рамках исполнения контрактов, заключенных в соответствии с Федеральным законом "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" в течение 2 лет, предшествующих подаче заявления о включении в формируемый реестр некоммерческих организаций.
-